

תקנון מבצע "חבר מביא חבר יוני 2026"

1. כללי

חברות קבוצת UMI – יוניברסל מוטורס ישראל בע"מ, יו.טי.אס-יוניברסל פתרונות תחבורה בע"מ, יוניברסל פתרונות מימון בע"מ, יו.אם.אי סוכנות לביטוח (1994) בע"מ, מרכז שירות חיפה בע"מ ו/או חברות בנות ו/או קשורות ("**הקבוצה**") מודיעות בזאת על עריכת מבצע בשם "חבר מביא חבר" לעובדי הקבוצה ("**המבצע**"), הכל בהתאם לתנאי תקנון זה.

2. הגדרות

בתקנון זה יהיו למונחים הבאים הפירוש הרשום בצידם:

- 2.1 "**עובד**" – כל מי שבמהלך תקופת המבצע ובמועד הקובע נמנה על מצבת העובדים בקבוצה, למעט עובדי אגף משאבי אנוש וחברי הנהלת הקבוצה.
- 2.2 "**משתתף**" – כל עובד המעוניין להגיש מועמדות של חבר למשרה.
- 2.3 "**המשרות הנדרשות**" – משרה (אחת או יותר) שנדרשת בקבוצה ומפורסמת בקישור הייעודי או באמצעי מדיה נוספים לפי שיקול דעת הקבוצה.
- 2.4 "**משרה**" – כל משרה הנמנית על המשרות הנדרשות בקבוצה.
- 2.5 "**חבר**" – אדם (שאינו עובד, כהגדרתו לעיל) אשר קורות חייו למשרה הועברו על ידי משתתף.

3. תקופת המבצע

- 3.1 המבצע יחול על קורות חיים שהוגשו לקבוצה על ידי משתתפים בין התאריכים 24.6.2026 ועד 31.7.2026 (כולל).

4. תנאי ההשתתפות

4.1 שליחת קורות חיים

- 4.1.1 משתתף המעוניין להשתתף במבצע ישלח קורות חיים למשרה (אחת או יותר), אליה מעוניין החבר להגיש מועמדות.
- 4.1.2 בהגשת מועמדות של חבר למשרה על ידי משתתף, מצהיר המשתתף כי:
 - 4.1.2.1 המשתתף מסכים לתנאי תקנון זה במלואם.
 - 4.1.2.2 המשתתף קיבל את הסכמת החבר להעברת להגשת מועמדותו של החבר למשרה ולהכללת פרטי החבר במאגר המועמדים של הקבוצה.
 - 4.1.2.3 המשתתף אינו מפר הוראות כל דין, לרבות הוראות חוק הגנת הפרטיות.
- 4.1.3 מקרים בהם **לא** יינתן מענק למשתתף:
 - 4.1.3.1 חבר שקורות חייו היו מצויים במאגר הקבוצה במהלך **ששת החודשים** שקדמו למועד שליחתם על ידי המשתתף.
 - 4.1.3.2 קורות חיים שהגיעו למאגר הקבוצה מגורם אחר קודם להפניית המשתתף.
 - 4.1.4 במקרה של כפילות בהפניות של קורות החיים, יינתן המענק להפניה הראשונה שנקלטה במערכת הקבוצה.

4.2 תנאי זכאות למענק

- 4.2.1 משתתף יהיה זכאי למענק בכפוף לכל התנאים המצטברים להלן:
 - 4.2.1.1 המשתתף העביר את קורות החיים של החבר לקבוצה בתקופת המבצע;
 - 4.2.1.2 החבר התקבל לעבודה באחת מהמשרות הנדרשות במהלך תקופת המבצע;
 - 4.2.1.3 תחילת העסקת החבר אירעה בתוך 3 חודשים ממועד העברת קורות החיים לקבוצה;
 - 4.2.1.4 החבר השלים 3 חודשי עבודה מלאים ורצופים בתפקיד שאליו גויס ("**המועד הקובע**");
 - 4.2.1.5 המשתתף הינו עובד הקבוצה במועד הקובע ובלבד שבמועד התשלום המשתתף עדיין מועסק על ידי הקבוצה.

4.3 המענק

4.3.1 משתתף יהא זכאי לקבל מענק חד-פעמי ("המענק") לפי מספר החברים שנקלטו כעובדים בקבוצה בכפוף לתנאי הזכאות לעיל, כדלקמן:

(א) חבר אחד – מענק בסך **1,500 ש"ח**;

(ב) שני חברים – מענק בסך **4,000 ש"ח**;

(ג) שלושה חברים – מענק בסך **7,500 ש"ח**.

4.3.2 יובהר, כי החלופות בסעיפים 4.3.1 (א)-(ג) הן חלופיות ולא מצטברות (קרי, המענק המירבי לעובד הינו בסך של 7,500 ש"ח).

4.3.3 המענק הינו **חד פעמי** בסכום ברוטו. מענק אשר ישולם למשתתף, ישולם כתוספת לשכר המשתתף, ולא נחשב או ייחשב כחלק מהשכר הקובע לעניין הפרשות סוציאליות, פיצויי פיטורים, וכיוצא באלו זכויות המגיעות לעובד על פי חוקי העבודה. מסכום המענק ינוכה מס הכנסה, ביטוח לאומי ומס בריאות על פי הדין.

5. שונות

5.1 הקבוצה זכאית בכל עת לשנות את גובה המענק או את תנאי המבצע או את משכו וכן לבטל את המבצע כולו או חלקו, לפי שיקול דעתה הבלעדי, מבלי שלמי מהמשתתפים תהיה כל טענה ו/או דרישה כלפי הקבוצה.

לשאלות ובירורים יש לפנות לאגף משאבי אנוש בדוא"ל HR@umi.co.il.

5.2 הקבוצה שומרת לעצמה את הזכות שלא להעניק את המענק למשתתף, במידה ויימצא שנהג במרמה ו/או שלא בדרך שנקבעה בתקנון זה.

5.3 כותרות הסעיפים נועדו לנוחות בלבד ולא יעשה בהם שימוש לפרשנות האמור בתקנון זה.

5.4 בכל מקרה של סתירה או אי התאמה כלשהי בין הוראות תקנון זה לבין פרסומים אחרים בדבר המבצע, תגברנה הוראות תקנון זה, לכל דבר ועניין.

5.5 כל משתתף במבצע זה מאשר כי ידוע לו שהחלטת הקבוצה לעניין גיוסו או אי גיוסו של חבר לעבודה באיזו מחברות הקבוצה, נתונה לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של הקבוצה, כי הקבוצה לא תידרש לספק למשתתף ו/או לחבר מידע ו/או הסבר כלשהו בדבר השיקולים שהנחו אותה בגיוסו או אי גיוסו של חבר לעבודה בקבוצה וכי לא תהיה למשתתף ו/או לחבר כל דרישה או תביעה כלפי הקבוצה ככל שזו תחליט שלא להעסיק, או להפסיק את העסקתו של חבר שהופנה אליה על ידי המשתתף.

5.6 קורות החיים המחייבים לצורך מבצע זה הינם אלה המצויים בבסיס הנתונים של הקבוצה בלבד. הקבוצה ו/או מי מטעמה אינם אחראים באופן כלשהו לכל נזק שייגרם כתוצאה מכשלים טכניים כלשהם שכתוצאה מהם נמחקו, הושמדו או שובשו פרטי משתתף או חבר או חלק מהם, לרבות עובדת השתתפותם במבצע.

5.7 הקבוצה לא תהיה אחראית לנזק מכל סוג שהוא שייגרם למשתתף, חבר ו/או לצד שלישי כלשהו, באופן ישיר או עקיף, בגין ההשתתפות במבצע ו/או בגין קבלת המענק. למשתתף לא תהיה כל טענה ו/או תביעה כלפי הקבוצה בכל הקשור למבצע, למעט דרישה לתשלום מענק המגיע לו על פי תנאי תקנון זה.

5.8 כל משתתף מצהיר ומאשר, בעצם השתתפותו במבצע זה, כי אין במשלוח קורות חיים של חבר על ידו משום הפרת הוראות חוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981.

5.9 תקנון זה מחליף וגובר על כל תקנון אחר או קודם בנושא זה.

5.10 מקום השיפוט הייחודי והבלעדי בכל הקשור למבצע זה יהיה אך ורק בבית המשפט המוסמך במחוז מרכז.